

■ 11/9 管理職の為のマネジメントスキル向上ゼミ

「社内・業務改善プレゼン大会」 参加上司アンケート

参加状況

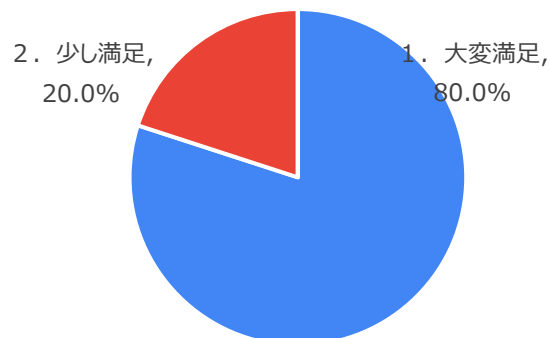
会場：千葉商工会議所

参加者数	4社	5名	
アンケート回収数	4社	5名	100.0%

Q1.本日の 社内・業務改善プレゼン大会 はいかがでしたか？

1. 大変満足	4	80.0%
2. 少し満足	1	20.0%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. 少し不満	0	0.0%
5. 大いに不満	0	0.0%

5



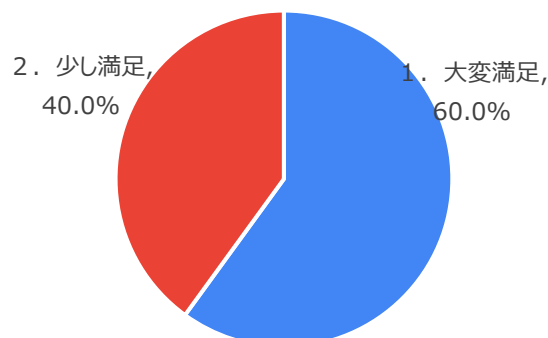
可能な範囲で得られた気づきもご記入くださいませ

- ・皆さんの改善提案等熱意を感じました
- ・具体的な実践事例が聴けてとても良かったです。
- ・ゼミの内容を、お話を聞いてからのプレゼンだったので入りやすかった。それぞれのプレゼン内容もクオリティが高く一生懸命勉強されたことが伝わってきた。
- ・プレゼンテーションをゆっくり聞きたいと思う反面、発表者への質問・評価・コメントの記入を隙間時間で行わなければならない、忙しい時間となってしまった。また、せっかく発表者にフィードバックを行うのであれば、きちんと考えてコメントを送りたかったので、限られた時間内での運営であることは理解いたしますが、改良の余地があると思いました。

Q2.「管理職の為のマネジメントスキル向上ゼミ」全体を通して、送り出した側から見た満足度はいかがでしたか？

1. 大変満足	3	60.0%
2. 少し満足	2	40.0%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. 少し不満	0	0.0%
5. 大いに不満	0	0.0%

5



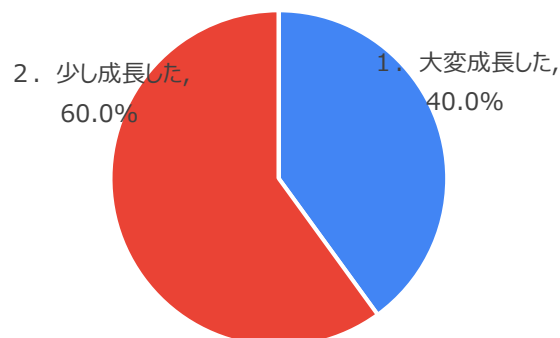
その理由

- ・参加した職員が実際に、取り組んでくれているのが頼もしかったです。
- ・短期間ではなく、長い期間をかけて(5ヵ月/全5回)しっかりした内容のセミナーを受講させていただきましたので、本人たちの成長に繋がったと強く思います。
- ・これは弊社の問題ですが、もう少し研修ごとに話を聞いてサポートするべきだった。

Q3.「管理職の為のマネジメントスキル向上ゼミ」の前後を比較して、送り出した社員は成長しましたか？

1. 大変成長した	2	40.0%
2. 少し成長した	3	60.0%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. あまり変わらない	0	0.0%
5. 全く変わらない	0	0.0%

5



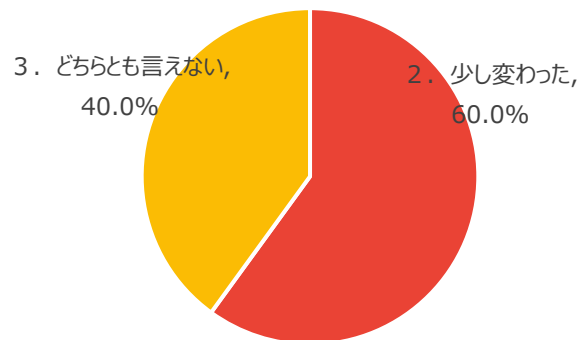
その理由

- ・ 根拠を持って、自信をもって対応してくれています。
- ・ マネジメント候補生の日々の意識を「業務・自分自身」から「会社・周りのスタッフ」へと広げることができたと感じております。
- ・ 管理職の役割というものを一定理解してきたように感じます。

Q4.「管理職の為のマネジメントスキル向上ゼミ」に社員を送り出して、職場の雰囲気は変わりましたか？

1. 大変変わった	0	0.0%
2. 少し変わった	3	60.0%
3. どちらとも言えない	2	40.0%
4. あまり変わらない	0	0.0%
5. 全く変わらない	0	0.0%

5



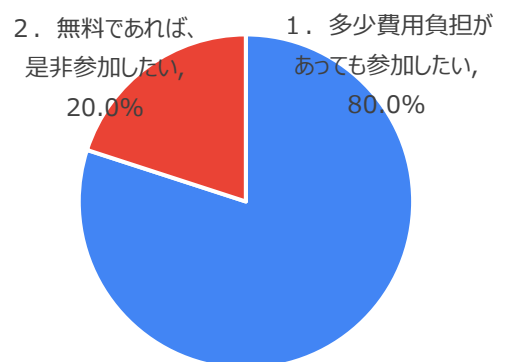
その理由

- ・ 理解者が増えてきている。
- ・ これからですね！
- ・ 研修受講者については、日々に活動に研修を活かしていると思いますが、まだ研修から日が浅く、会社に影響を与えているとまでは至っておりません。

Q5.「管理職の為のマネジメントスキル向上ゼミ」に関して、次年度以降の継続を望まれますか？

1. 多少費用負担があっても参加したい	4	80.0%
2. 無料であれば、是非参加したい	1	20.0%
3. 案内があれば、参加を検討する	0	0.0%
4. 今のところ参加は考えていない	0	0.0%

5



次年度参加にあたって、改善のご要望があれば、ご記入くださいませ

- ・ (一人当たり約20,000円まで)
- ・ また、数名受講させていただければと思います。

Q6.その他のご意見やご要望。または今後実施してほしい研修やセミナーなどがありましたら、ご自由にお書きくださいませ。

回答はございませんでした。